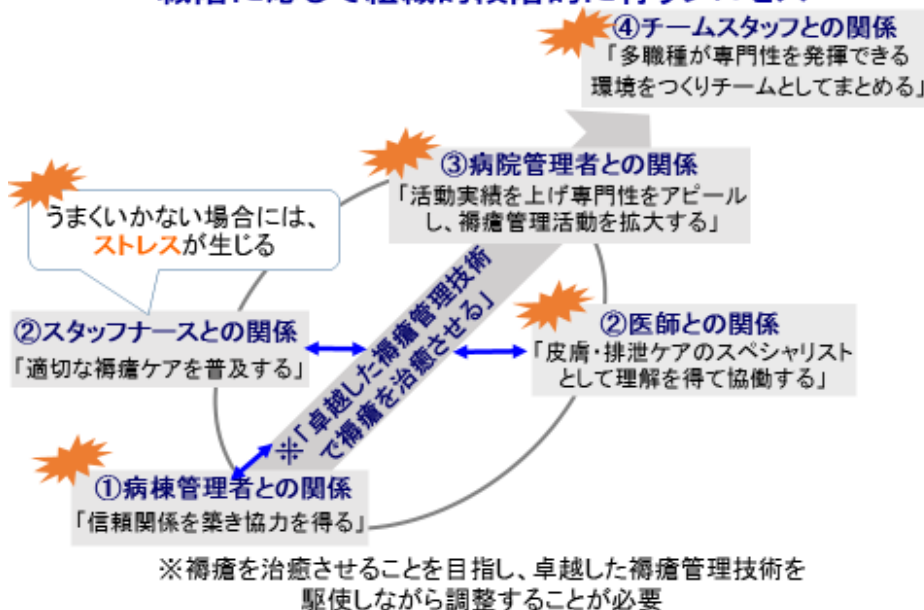


【皮膚・排泄ケア認定看護師のための褥瘡管理における多職種連携のコツ】

皮膚・排泄ケア認定看護師は、褥瘡対策チームの褥瘡管理者としての役割を担い、病院で褥瘡を組織的に管理することを期待される立場です。本ページでは、褥瘡管理を行う上で必要となる他職種を調整する方法とその調整がうまくいかなかった場合に生じるストレスを対処するためのヒントをご紹介します。

各職種の立場や特徴を踏まえた調整を 職階に応じて組織的段階的に行うプロセス



出典：西澤知江，真田弘美，萱間真美，皮膚・排泄ケア認定看護師の褥瘡管理におけるコンピテンシーモデルの構築，日本褥瘡学会誌，10(2)，117-121，2008. 一部改変

【本ページの使い方】

1. 褥瘡管理体制を組織化するための調整力自己評価尺度

他職種をどの程度調整しているかを測る尺度です。自身の活動を振り返ってみてください。

(ただし、その調整がうまくいっているかどうかは測ることはできません。)

こちら URL: <http://www.jwocm.org/pdf/chosei.pdf>

2. 褥瘡管理に関するストレス事例集

皮膚・排泄ケア認定看護師が褥瘡管理で生じたストレス事例を掲載しています。気になるストレスの項目をクリックしてみてください。他の皮膚・排泄ケア認定看護師がどのような出来事でストレスを感じ、それに対してどのように対処していたのかについて参考にすることができます。

こちら URL: http://www.jwocm.org/medical/stoma/html_2016_0621/index.html

3. 最後に

調整力の発揮状況と自身のストレスを照らし合わせ、改めて他職種の調整が適切に行われていたかどうか、振り返ってみてください。